



青岛汇金通电力设备股份有限公司
QINGDAO HUIJINTONG POWER EQUIPMENT CO.,LTD



青岛汇金通电力设备股份有限公司
QINGDAO HUIJINTONG POWER EQUIPMENT CO.,LTD



地址：山东省青岛市胶州市铺集镇东部工业区
邮箱：hjt@hjttower.com
邮编：266326
投资者热线：0532-58081688
网址：<http://www.hjttower.com>

2023

汇金通 (603577.SH)

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

目录

编制说明	01
董事长致辞	03

01 走进汇金通

公司概况	07
企业文化	08
发展战略	08
核心竞争力	09
组织架构	15
2023荣誉	16

02 奋楫笃行 筑牢发展根基

公司治理	19
合规运营	21
党建筑基	23
社会责任战略与管理	27

03 智造转型 引领创新发展

创新驱动，绿色智造	31
秉承匠心，严控品质	40
全员参与，安全生产	41
升级服务，实时响应	43
责任采购，合作共赢	44

04 同心同向 共享发展成果

投资者权益保护	49
保障员工权益	55
赋能员工发展	61

05 高效节能 绿色低碳运营

强化环境管理	67
推进低碳节能	70

06 共生共荣 共建和谐社会

设立公益基金，践行责任使命	73
开展帮扶结对，推进消费助农	75
援助教育事业，引领文化振兴	75

07 关键绩效

经济绩效	79
公司治理绩效	79
社会绩效	80

08 指标索引

09 意见反馈



编制说明

关于本报告



本报告是青岛汇金通电力设备股份有限公司2023年度履行社会责任的真实反映，旨在加强与各利益方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告主体范围



青岛汇金通电力设备股份有限公司及其附属公司。

指代说明



“青岛汇金通电力设备股份有限公司”在本报告中以“汇金通”“公司”“我们”指代。

时间范围



本报告期间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告周期



本报告为年度报告。

数据说明



本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、汇金通内部统计数据、行政文件报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编写依据



本报告遵循上海证券交易所《股票上市规则》《自律监管指引》等相关要求，参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GBIT36001-2015)编写，同时突出青岛汇金通电力设备股份有限公司企业特点和行业特色。

报告发布形式



报告电子版可在汇金通公司官网(<http://www.hjttower.com>)及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)查询。

董事长致辞

凯歌而行，不以山海为远
乘势而上，不以日月为限

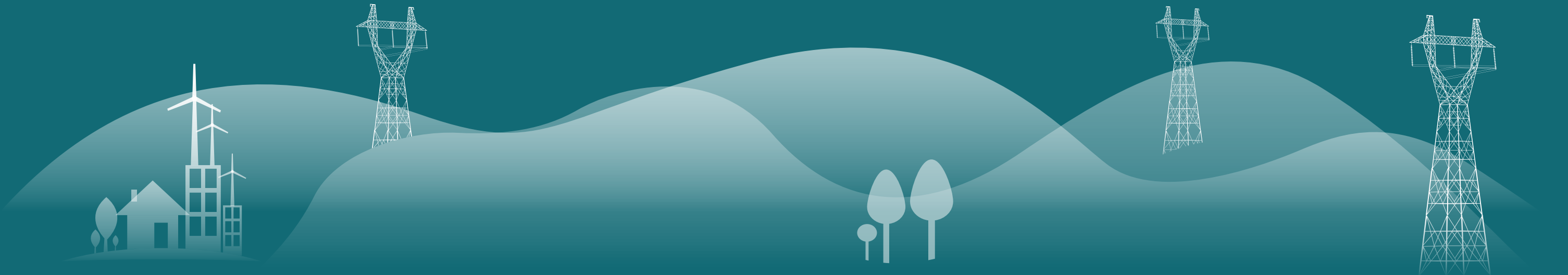
这一年，我们顺势而为，战略先行谋定后动。当前中国经济仍面临需求收缩、供给冲击、预期减弱三重压力，仍处于增速换挡、结构调整、动能转换的关键时期。面对复杂的外部环境，企业要“熬得住、认得出、抢得先、跟得上”，在变化中求进化，主动融入乌卡时代带来的新环境、新形势，是企业应对颠覆、实现卓越的最佳路径。汇金通顺应时代和行业发展趋势，专注主业、炼内功、谋布局，通过三年的努力在行业盈利低谷期完成全国化布局和产能储备,2023年营业收入实现新突破，荣获山东省制造业单项冠军企业。

这一年，我们蓄势而发，管理创新步履铿锵。“看板管理、科学授权”，2023年汇金通集团化运营管理体系有效运行，以利润为中心的责任制体系得到扎根，各子公司充分释放经营活力，集团化管理的资源协调及赋能能力得到进一步提升。“细化于微、量化于效”，公司持续推进精益管理，研销协同增量增效，业财融合降本降费，公司经营效率持续提升,稳健发展的活力更足、动能更强。

这一年，我们聚势而强，协同联动凝聚合力。汇金通与控股股东津西股份处于产业链上下游，具有较高的产业关联度和良好的资源互补性，共同构筑了产业链一体化优势，公司将持续推进这一优势的发挥；汇金通与各子公司形成地域互补优势及规模优势，有利于持续巩固公司的行业优势地位；公司管理层及全体员工充分发挥主人翁精神，以更有责任、更加扎实、更加精细的作风，发扬“敢担当、敢创新”的精神，思破题之策、寻解题之法、行答题之道，携手为汇金通的高质量发展贡献力量。

风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。2024注定不平凡,会有如期而至的阳光,也会有不期而至的风浪。面对复杂的形势和激烈的竞争，汇金通将持续锚定战略方向，聚焦双碳目标下新型电力系统建设需求，心持定力、精准发力，以拼的劲头、闯的胆识、实的作风，在危机中育新机，于变局中开新局，为员工谋福利，为股东创造价值，为社会做贡献，在新一轮发展中彰显新担当、展现新作为、再创新辉煌！

董事长：李明珠





01 走进汇金通

- | | | |
|--|---|--|
|  公司概况 |  发展战略 |  组织架构 |
|  企业文化 |  核心竞争力 |  2023荣誉 |

汇聚人才 百年业
一诺千金 使命达
惠泽大众 通四海



公司概况

青岛汇金通电力设备股份有限公司创立于2004年，主要业务包括输电线路铁塔、紧固件、通讯塔、光伏支架等设备的研发、生产和销售，以及电力项目总承包、检验检测服务等业务，服务于电力、通讯、新能源、轨道交通等产业领域。公司是国内能够生产最高电压等级输电线路铁塔的企业之一，并参与多项行业标准及国家标准的制定。

公司始终深耕输电线路铁塔制造细分领域，经过多年的发展和战略实施，通过内生式增长与外延式发展相结合的战略举措，完成全国化战略布局，2025年规划产能80万吨，公司下设13家子公司、2家分公司，综合实力位居同行业前列。2016年12月22日，公司于上海证券交易所主板上市，正式登陆资本市场，股票代码为603577。



电力



通讯



新能源



轨道交通

企业文化

企业愿景：做百年企业、创传世品牌

企业使命：做输变电工程钢结构领域的智造服务专家

企业核心价值观：履行社会责任、发扬团队精神、尊重个人价值

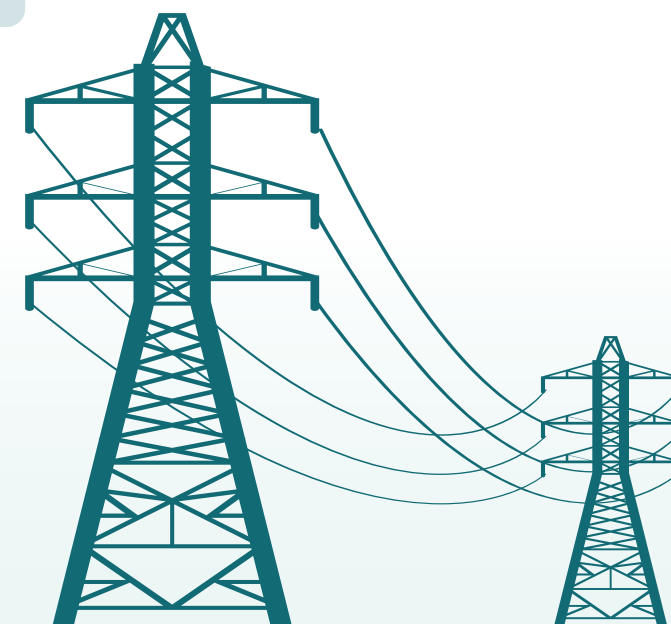
企业方针：以人为本、诚信守法、优质高效、追求卓越

企业精神：激情、创新、和谐、凝聚

企业管理理念：求实求新、至真至诚，为生存而搏

发展战略

公司主动适应国家经济发展新常态、把握市场战略机遇，秉承“聚焦高质量、践行可持续”的发展理念，持续深耕主业，通过纵向延伸产业链，横向拓展产业面，稳步推进产业布局。以专业引领、资本赋能、产业协同为战略保障，打造差异化竞争优势，致力成为细分行业的引领者，为投资者创造更大价值。



核心競爭力

區域布局與規模優勢

經過多年的發展和戰略實施，公司全國化戰略布局逐步落地，形成青島、重慶、泰州、南寧“四大基地”，2025年規劃產能80萬噸。依托公司“四大基地”布局，形成了產能布局合理、產品交付能力強等區域競爭優勢，有利於公司快速響應客戶需求，更好的為客戶服務、增強客戶粘性，有利於更好的輻射華北、華東、華南及中西部市場；在發揮區域競爭優勢的同時，規模優勢亦將有利於提升公司在產業鏈的議價能力，降低物流及管控成本，保證公司持續盈利能力。合理的區域布局和規模優勢是提升公司核心競爭力的重要保證。



青島廠區



重慶廠區



江蘇廠區



廣西廠區

控股股東資源優勢

公司控股股東河北津西鋼鐵集團股份有限公司始建於1986年，是集鋼鐵、非鋼、金融三大板塊為一體的大型企業集團，為全球最大型鋼生產應用基地，具備生產超大型鋼及鋼板樁、世界頂尖鋼板樁孔型研發技術、裝配式鋼結構建築全产业链、國際綠色樁基全产业链的鋼鐵企業，連續21年躋身中國企業500強。控股股東與公司處於產業鏈上下游，具有較高的產業關聯度和良好的資源互補性，與公司形成高度戰略協同關係，有力保障公司未來的可持續發展。





产品质量和品牌优势

公司秉承精益求精的“工匠精神”，将产品质量控制视为企业发展的生命线，建立了完善的质量管理体系，深入贯彻ISO9001质量管理体系，全面推行6S管理，实施从原材料检验、过程控制，到售后服务全过程的质量控制。公司为保证加工、装配的精度和质量，根据铁塔制造的相关国家标准制订了更为严格的企业标准，保证产品的质量。

公司业内领先的质量控制体系和售后服务能力为公司产品赢得了良好口碑和市场形象，打造了产品力。公司先后获得中国电力电气行业铁塔十大品牌、山东优质品牌产品、山东知名品牌、山东省制造业高端品牌培育企业、新一代青岛金花培育企业、青岛制造品牌建设重点企业库入库企业、上合新区技术改造领军企业、上合新区制造业十强企业、2023年度自主品牌十大领军企业、2023年度特高压铁塔优质供应商、2023年度铁塔十大质量标杆企业等称号。



数字化管理优势

公司致力于生产和经营管理体系的信息化、自动化和平台化，通过智能制造管理平台实现技术管理、数控设备控制的数据共享，实现经营管理与生产控制等流程的无缝衔接和综合集成，实现了工业化与信息化的融合，全面提升生产效率、控制生产成本，实现信息资源共享，为实现高效组织提供了保障，为公司数字化转型提供了支撑。2023年，公司“塔云”工业互联网平台成功入选中国上市公司协会《上市公司数字化转型典型案例》。



生产装备优势

公司以市场为导向，不断引入先进生产设备和环保设备，推进智能化制造和清洁生产，有效提高了生产执行能力，提高了生产效率，提升了产品品质，同时确保了安全生产，实现精益生产。公司先后被评定为青岛市数字化智能生产专家工作站、青岛市互联网工业认定项目数字化车间。



管理经验优势

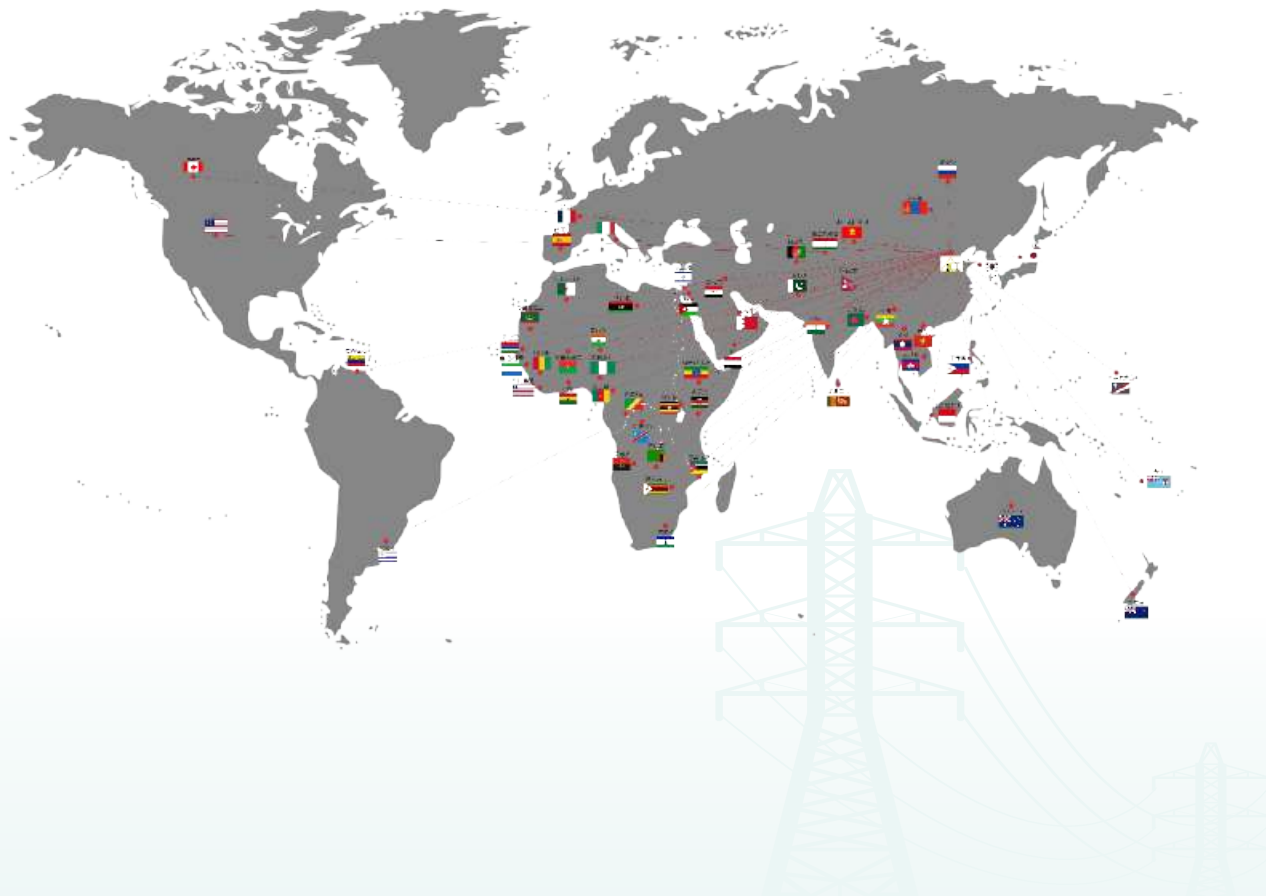
公司拥有经验丰富且稳定的核心管理团队。自公司成立之初，公司的核心管理团队就进入公司工作，与公司共同成长，拥有深厚的行业技术沉淀和经验积累；为匹配公司业务发展，引入的综合性管理人才及专业型团队，亦为公司的发展注入了新活力。公司管理团队专业且富有激情，稳定性良好，为推进公司发展战略提供了有力保证。



营销网络优势



公司建立了完善高效、响应迅速的市场信息管理机制，制定了科学、灵活的营销计划，依靠优质的产品质量和服务，产品已覆盖全国30多个省市、自治区，与国家电网、南方电网及蒙西电网等优质客户建立了长期稳定的合作关系，国内市场竞争优势明显；公司积极整合国际市场资源，深化国际市场布局，先后设立澳洲子公司、新加坡子公司、科伦坡分公司等，建立了覆盖国内外重点市场的营销网络，国际市场业务布局可以有效把握全球市场机遇，熨平局部市场波动风险。截至目前，公司产品已累计销往全球58个国家和地区。



技术研发优势



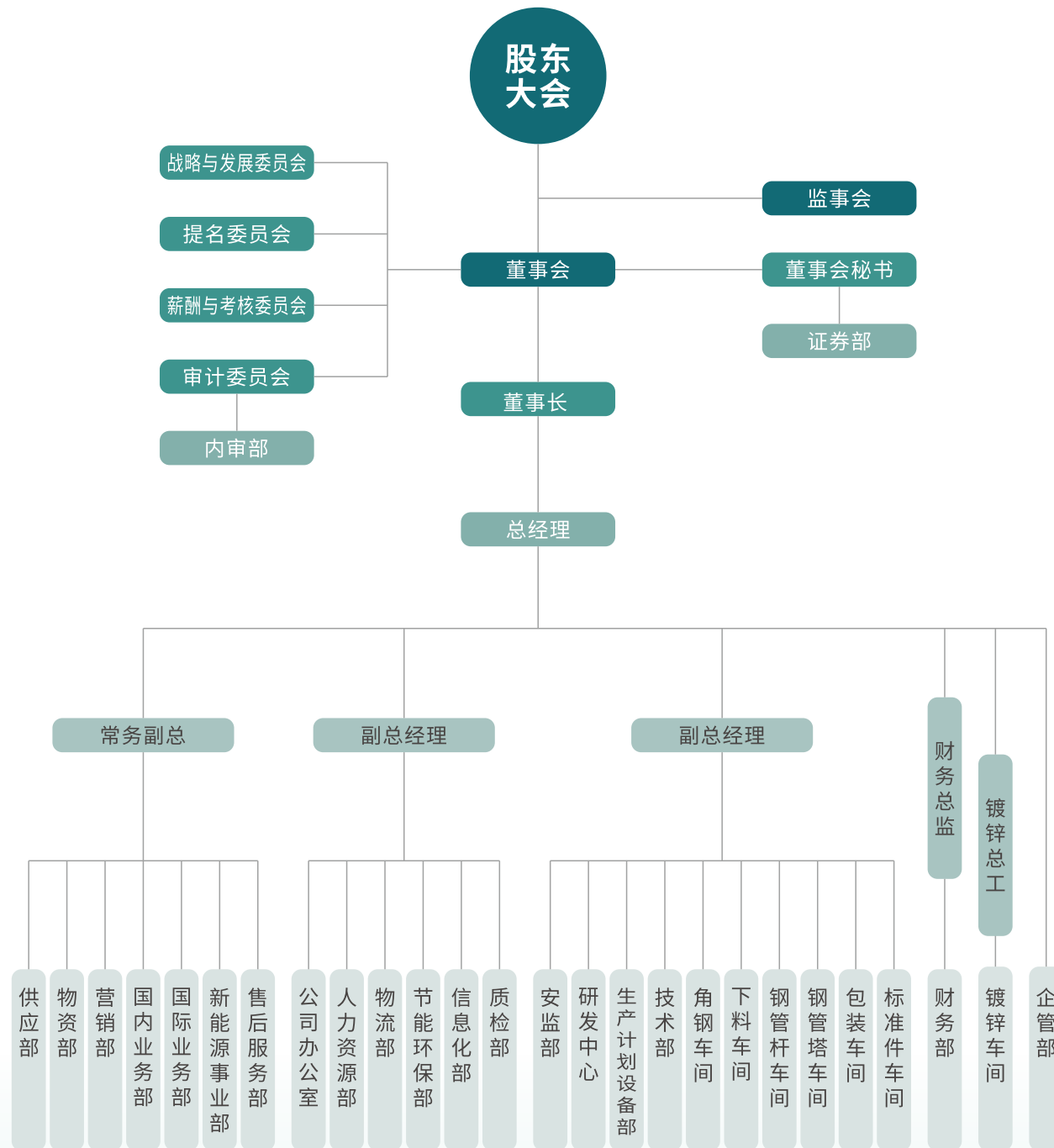
公司作为高新技术企业高度重视技术研发工作，重视各项新技术、新工艺的研发与应用。目前公司及子公司拥有有效专利213项，其中发明专利43项；参与了团体标准T/QGCML 194-2021《输电线路角钢塔技术条件》，T/QGCML 195-2021《输电线路角钢塔安装售后服务规范》，行业标准DL/T646-2012、2021《输变电钢管结构制造技术条件》，DL/T1401-2015《输变电钢结构用钢管制造技术条件》，DL/T1236-2021《输电杆塔用地脚螺栓与螺母》，国家标准GB/T2694-2010、2018《输电线路铁塔制造技术条件》的修订起草工作。

公司被认定为国家级企业技术中心、山东省一企一技术研发中心、青岛市特高压输变电铁塔工程研究中心，荣获全员创新企业、国家知识产权优势企业、山东省制造业单项冠军企业、青岛市技术创新示范企业等荣誉称号；全资子公司青岛强固标准件有限公司荣获青岛市专精特新企业称号，并成功通过青岛市工业赋能场景示范数字化车间项目认定；全资子公司青岛华电海洋装备有限公司荣获青岛市专精特新企业称号；全资子公司青岛华电检测技术服务有限公司凭借专业的检测技术和设备，取得《检验检测机构资质认定证书》，塑造了公司“研发+制造+检验检测服务”一体化优势；控股子公司重庆江电电力设备有限公司被认定为国家专精特新小巨人企业、重庆市企业技术中心，荣获重庆市专精特新中小企业、重庆市双百企业、重庆民营企业科技创新指数100强等荣誉称号。





组织架构



2023荣誉



- 国家级企业技术中心
- 国家高新技术企业
- 山东省制造业单项冠军企业
- 山东省一企一技术研发中心
- 重庆民营企业科技创新指数100强
- 青岛市民营企业100强
- 青岛市技术创新示范企业
- 新一代青岛金花培育企业
- 自主品牌十大领军企业
- 角钢塔十大品牌
- 特高压铁塔优质供应商
- 铁塔供应商综合实力50强
- 铁塔十大领军企业
- 铁塔十大质量标杆企业
- 第二十五届上市公司金信披奖
- 投资者保护工作先进单位
- 董办优秀实践案例
- 年报业绩说明会优秀实践
- 董秘履职5A评级
- 天马奖投关杰出董秘
- 上市公司数字化转型典型案例
- 上市公司乡村振兴优秀实践案例
- 青岛市两新组织党建工作示范点
- 汇金通所得税培训基地
- 产值跃升突出贡献企业
- 高质量发展突出贡献企业
- 高质量发展典型先进基层党组织
- 五星级基层党组织

02 奋楫笃行 筑牢发展根基



公司治理



党建筑基



合规运营



社会责任战略与管理

汇金通致力于实施高标准的公司治理，严格遵守中国证券监督管理委员会及上海证券交易所有关规范治理、运作的相关法律规定和监管要求，完善治理架构，并始终坚持党企双向融合理念，实现互促共赢发展。公司对内制定健全的制度规范，开展严格的内部控制、内部监察；对外积极维护与投资者的关系，并真实、准确、完整、公平、及时地履行信息披露义务。



公司治理



汇金通根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，结合公司实际情况，建立起以公司章程为核心的现代企业制度，确保股东大会、董事会、监事会及高级管理层等治理主体之间权责清晰、相互约束。

治理结构

公司严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。

2023年



股东和股东大会

Shareholders and General Meetings

5

公司共召开
5次股东大会

18

审议通过
18项议案

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《青岛汇金通电力设备股份有限公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度的要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，切实保证中小股东权益。



董事和董事会

Directors and Board of Directors

2023年

公司共召开 6 次董事会会议
审议通过 39 项议案

根据公司经营发展需要，为进一步优化公司治理结构，提高董事会决策的科学性和有效性，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略与发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。各专门委员会严格按

公司共召开 3 次战略与发展委员会
审议通过 3 项议案

公司共召开 1 次提名委员会
审议通过 2 项议案

公司共召开 8 次审计委员会
审议通过 16 项议案

公司共召开 1 次薪酬与考核委员会
审议通过 1 项议案

照有关法律法规、公司章程和各专门委员会实施细则的规定履行职责。公司董事会会议的召集、召开等程序均符合相关规定的要求；历次董事会会议记录内容真实、准确、完整，保存安全；会议决议做到充分准确且及时披露。

同时，为促进公司规范运作，公司严格按照相关法律、法规、规范性文件和公司制度的规定和要求，保障独立董事有效行使职权。为持续完善公司治理结构，落实独董制度改革要求，公司于2023年8月修订《独立董事工作制度》，调整专门委员会人员构成并修订专门委员会实施细则，进一步发挥独立董事的独立性和专业性作用，持续提升公司决策的合理性、规范性及科学性。



监事和监事会

Supervisors and Supervisory Board

截至2023年底，公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名。公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序符合《监事会议事规则》的规定。

2023年

5

公司共召开
5次监事会会议

16

审议通过
16项议案



管理层

Management layer

截至2023年底，公司设有6名高级管理人员。管理团队在钢铁、机械、工程行业，投资、财务、营销等领域拥有丰富的行业背景和项目管理经验，帮助公司把握市场机遇并有效付诸实施。



合规运营

汇金通秉承“求实求新、至真至诚，为生存而搏”的管理理念，始终坚持以规范运作为主线，致力于建立符合公司经营发展需要以及专用设备制造业最佳实践的合规管理体系。公司严格遵守各项法律法规政策，开展合规管理，建立健全风险管理体系，不断完善公司内部管理制度、规定及要求，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设，并积极组织各部门开展相应合规培训，提升合规意识，强化合规操作，以应对公司运营和业务发展过程中面临的各项风险和挑战，为公司合规发展提供坚实保障。

内部控制 Internal controls

汇金通严格遵守相关法律法规和规范性文件，不断完善和健全相关内部控制制度和风险管理体系，切实加强经营风险防范，提升管理水平，公司根据战略目标及发展规划，结合行业特点，建立起系统、有效的风险评估体系。根据设定的控制目标，全面系统收集相关信息，准确识别内部风险和外部风险，及时进行风险评估，做到风险可控。

公司制定和完善应急预案，明确各类重大突发事件的监测、报告、处理程序；建立了审计和相关责任追究制度。公司对安全生产、环保、质量管理等现行制度、流程等进行系统梳理，确保现行管理制度及流程符合相关法律法规要求，同时做好供应商资质审查、招投标管理等工作，有效预防法律风险；公司对于生产经营中可能出现的风险均做了相应防范性措施。

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合汇金通内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司对2023年12月31日的内部控制有效性进行了评价。根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。



廉政建设

Building an honest and clean government

汇金通持续加大反腐倡廉宣传和查处力度，不断完善监察体系，全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益，增强每位员工对企业的忠诚度，强化遵纪守法守规及红线意识。

为进一步提高全员廉洁自律意识，规范员工行为，公司持续开展“打造风清气正企业环境”主题活动，通过参观警示教育基地、党风廉政文化墙，观看廉政主题微电影、警示教育片等方式，增强全员廉洁从业意识；同时，公司针对管理人员、采购、技术、销售、质量管理等人员开展专题教育培训，结合参训人员职务、岗位特点，从奖惩规定、安全保密、廉洁自律等方面开展培训，强化员工责任担当，主动营造风清气正、干事创业良好氛围。

2023年，汇金通及子公司开展反腐倡廉宣传教育活动 **24** 次

开展中层干部廉洁测评 **2** 次

针对公司管理人员、采购、技术、销售、质量管理等重点岗位人员签署廉洁从业承诺协议 **316** 份



观看反腐倡廉宣传教育专题片



参观警示教育基地



黨建筑基



匯金通牢記“守初心、擔使命、找差距、抓落實”的總要求，堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想和黨的二十大精神為指導，強化公司黨委“把方向、管大局、保落實”的領導作用，堅持和完善“三重一大”決策機制，嚴格落實上級黨委決策部署，結合實際，抓重點、強基礎、解難題、求實效，切實推動黨建工作提質增效。

匯金通堅持推動黨建工作與公司治理深度融合，落實“黨建入章”，強化黨組織在企業發展中的政治引領作用，以黨建助經營、促發展。公司董事會、監事會、高級管理人員中黨員占比80%，有效發揮黨組織委員在公司決策和經營管理中的作用。

匯金通始終將夯實基層基礎工作作為推動黨建工作標準化、規範化運行的重中之重，嚴格落實“三會一課”，持續鞏固深化“不忘初心、牢記使命”主題教育成果，堅持學習教育常態化、制度化，以高質量黨建推動企業高質量發展。

匯金通堅持招聘新員工與吸納黨員同步進行，生產車間與黨組織同步建立，生產經營管理人員與黨務幹部同步配備，做到“車間發展到哪裡、支部就建到哪裡、黨組織作用就發揮到哪裡”。

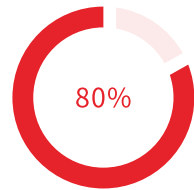
2006年，匯金通成立黨支部，2021年7月暨慶祝建黨百年之際，匯金通黨委成立，成為膠州市第一家上市公司黨委。匯金通黨委成立後，公司加快布局“組織全覆蓋”，公司現有“重慶江電”“江蘇江電”“廣西華電”三個子公司黨支部。同時公司進一步提高車間一線工人的

入黨占比，實行一線優秀工人優先入黨政策，推動組織設置向車間一線延伸，黨員隊伍在車間一線壯大，黨員作用在車間一線發揮，從而實黨建工作從有形向有效，從有時向長久覆蓋的轉變。

為進一步凝聚組織活力，為黨員發展、教育提供硬件支撐、場地支持，匯金通黨委建設了集黨建宣傳、黨員教育功能、企業品牌形象展示等功能為一體的黨建展廳，建設面積達340平方米。下一步，匯金通黨委還將繼續完善配套設施，力爭將展廳建設為區域性黨群服務中心。此外，匯金通堅持將黨員教育活動融入員工的日常生活中，融入公司的企業文化里，不搞形式、不走过場，將理論學習和實踐活動相結合，有力的保證了黨員教育的有效性。



2023年底，共有黨員
167人



董監團隊成員15人，其中黨員
12人

2023年汇金通党委及子公司党支部共组织主题党日+ 活动共计 38 次，
组织党员义工活动 4 次，
召开党员大会 32 次，
学习教育专题组织生活会 14 次。



汇金通党委以“汇力同行”党建品牌为统领，以加强学习型、创新型、服务型、融合型党组织建设为目标，实现党建工作、业务创新工作和服务群众相融互促，贯彻携手共进、团结奋进、保障民生的服务理念，营建创群众满意组织、做群众满意党员、办群众满意实事的党组织，党建与公司运营融合发展的全新格局由此打开，并入选中国上市公司协会《民营上市公司党建优秀案例》。



典型案例

关键时刻冲得上去，危难关头豁得出来 在汇金通，党员一直是冲在最前面的人

2021年，“雅中至江西±800千伏特高压直流输电工程”竣工投运，这是“十四五”期间国家电网有限公司建成投运的第一条特高压直流输电工程，属于国家电网服务“西电东送”能源战略、满足中东部地区绿色发展需求的重大输电项目。工程途经5省，沿线以高山峻岭为主，最高海拔3500米，山区地形占比近70%，地质结构复杂，气候瞬息万变。汇金通作为该项目工程铁塔的制造商，党员先锋小分队成员主动请缨前往工程现场进行上塔安装，不惧运输及安装难度极大、作业条件艰苦等多个挑战。在平均海拔2800米山顶上背着重达40斤的工具包上塔作业，让鲜艳的党旗在崇山峻岭之间飘扬。“铁塔售后服务是整个工程中非常重要的一环，关系着整个特高压项目的顺利投运，作为一名党员，我们责无旁贷。”该项目销售负责人魏克昌说，“我们只是做了自己该做的。”（人民网报道）

凝心聚力暖人心，文化助航添动力

汇金通始终坚持以文化浸润人心，以文化凝聚精神，以良好的企业文化、党建文化营造凝聚、创新、和谐的公司氛围。公司一直以来高度重视员工的身心健康和家庭生活情况，通过对内精准帮扶，积极为困难员工及家人撑起保护伞。汇金通通过冠名慈善基金，设立“贫困党员爱心专项基金”等，不断加大对困难党员群众的帮扶力度，逐步建立健全帮扶工作长效机制。

截至2023年12月底，
汇金通慈善基金累计
帮扶困难群体 289 人。

弘扬雷锋精神，凝聚党员力量

2023年3月，为传承雷锋精神，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深入贯彻落实习近平总书记关于深入开展学雷锋活动重要指示精神，子公司重庆江电党支部开展学雷锋主题党日活动。



社会责任战略与管理

► 责任体系

汇金通持续完善社会责任管理体系，通过加强社会责任管理、积极开展社会责任实践、推进多元文化沟通融合、加强与利益相关方的沟通交流，确保企业全面、全过程履行社会责任。

建立健全企业社会责任治理结构

公司在经营层下设ESG管理委员会，建立覆盖各经营单位、各职能部门的社会责任管理组织网络，明确责任人、职能、职责和权限，以此来督导社会责任的实践，并向高层报告和提出改进意见，确保社会责任战略能顺利落地，持续改进。

明确企业社会责任指标

研究利益相关方的期待及企业可持续发展战略要求，对比相关的国际标准和相关行业最佳实践，明确符合汇金通实际的企业社会责任指标、数据采集流程。

完善企业社会责任管理

把履行社会责任的要求融入企业运营全过程和日常管理，健全企业社会责任信息披露的渠道，完善各利益相关方参与机制。

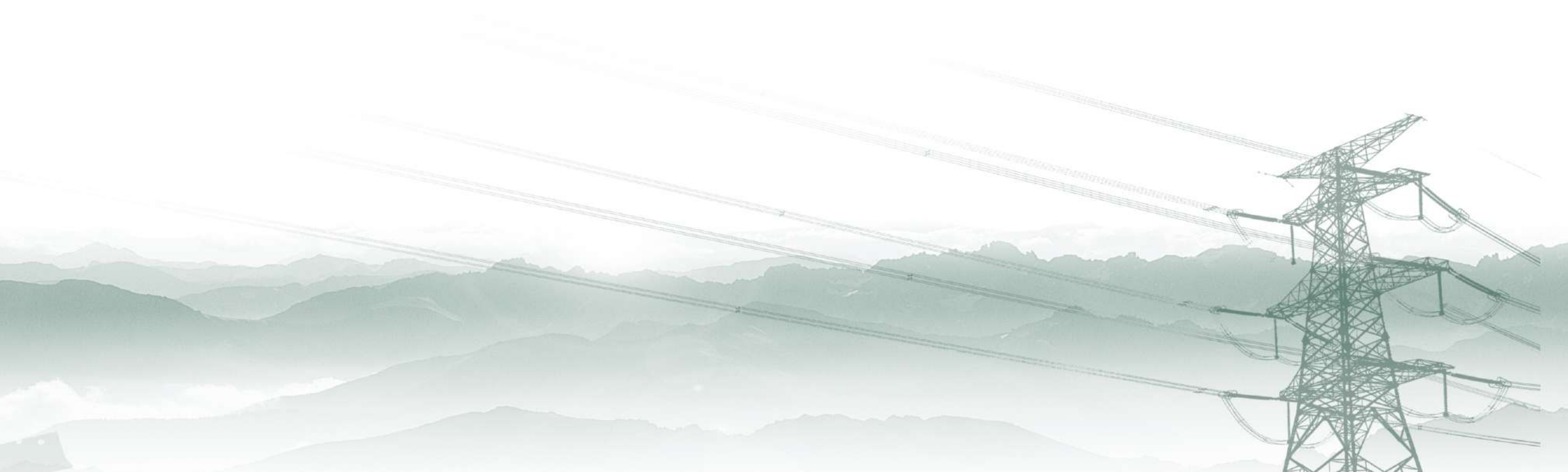
健全社会责任保障体系

制定健全的人力资源、财务、内部沟通机制等，将企业的社会责任价值观和战略传达到每个部门、岗位和员工，不断提升全员履行社会责任的知识、技能和意愿。

► 责任沟通

公司不断健全社会责任信息披露制度，建立内部沟通机制和外部沟通机制，获取和了解利益相关方的期望与诉求，通过公司网站及报刊发布企业社会责任报告、召开股东大会、参加行业协会组织的各类活动等多种方式，积极与利益相关方开展交流。

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
客户	提供高品质产品服务	现场沟通 现场培训	升级服务，实时响应
股东和投资方	合理的投资回报 稳定运营与风控	定期信息披露 财务报告发布 股东大会、路演活动	公司治理 投资者权益保护
供应商和 中介机构	诚信、廉洁商业准则 采购政策和共同发展	供应商会议 电话、邮件 现场拜访和审核	责任采购，合作共赢
员工	安全健康的工作条件 良好的薪酬待遇 员工权益、职业发展	企业文化活动 员工座谈会	同心同向，共享发展成果
安全环境	安全生产 污染预防 节能减排	会议、电话和邮件 环境信息申报 安全生产大会 安全演习	全员参与，安全生产 同心同向，共享发展成果 高效节能，绿色低碳运营
政府和监管机构	合规守法 依法纳税 科技创新 带动就业	政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通	奋楫笃行，筑牢发展根基 智造转型，引领创新发展
社区、公众和非 政府组织	带动地区经济发展 参与慈善公益活动	调研拜访	共生共荣，共建和谐社会



03 智造转型 引领创新发展

- 🏗️ 创新驱动，绿色智造
- 🏗️ 秉承匠心，严控品质
- 🏗️ 全员参与，安全生产

- 🏗️ 升级服务，实时响应
- 🏗️ 责任采购，合作共赢

创新驱动，绿色智造



创新驱动强化竞争优势

汇金通始终将坚持技术引领、创新驱动作为企业发展的第一动力，并致力于构建创新驱动高质量产业生态系统发展。作为一家高新技术企业，公司建立健全以技术中心为核心、市场为导向、产学研相结合的技术创新机制，持续加大研发投入，通过不断迭代升级保持产品的技术优势，强化创新驱动，激发内生动力。



截至目前，公司及子公司拥有有效专利 213 项，其中发明专利 43 项

公司参与了团体标准T/QGCML 194-2021《输电线路角钢塔技术条件》，T/QGCML 195-2021《输电线路角钢塔安装售后服务规范》，行业标准DL/T646-2012、2021《输变电钢管结构制造技术条件》，DL/T1401-2015《输变电钢结构用钢管制造技术条件》，DL/T1236-2021《输电杆塔用地脚螺栓与螺母》及国家标准GB/T2694-2010、2018《输电线路铁塔制造技术条件》的修订起草工作。公司技术中心通过国家级企业技术中心认定，并被认定为青岛市特高压输变电铁塔工程研究中心，技术研发实力已得到业内普遍认可。





此外，全资子公司青岛强固标准件有限公司荣获青岛市专精特新企业称号，并成功通过青岛市工业赋能场景示范数字化车间项目认定；全资子公司青岛华电海洋装备有限公司荣获青岛市专精特新企业称号；全资子公司青岛华电检测技术服务有限公司凭借专业的检测技术和设备，取得《检验检测机构资质认定证书》，塑造了公司“研发+制造+检验检测服务”一体化优势；控股子公司重庆江电电力设备有限公司被认定为国家专精特新小巨人企业、重庆市企业技术中心，荣获重庆市专精特新中小企业、重庆市双百企业、重庆民营企业科技创新指数100强等荣誉称号。2023年，公司下属四家子公司通过高新技术企业认定。



国家专精特新小巨人企业



青岛市专精特新企业



《检验检测机构资质认定证书》

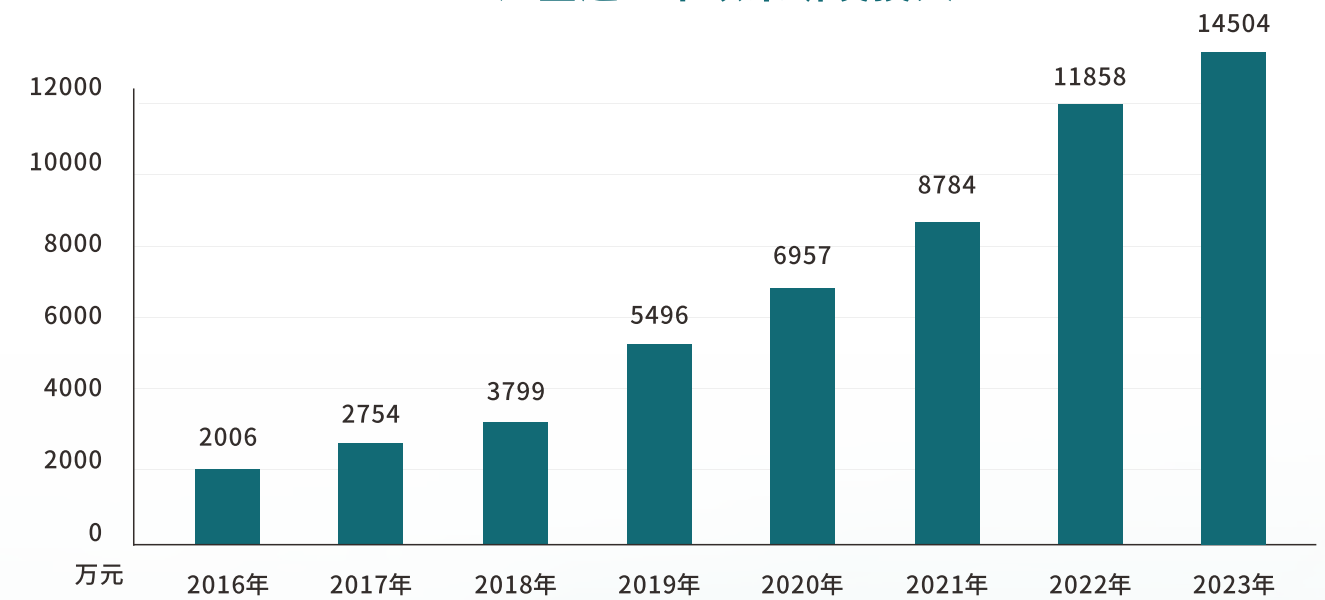


重庆民营企业科技创新指数100强

为保护公司自主知识产权，汇金通建立了完善的知识产权管理体系并获得相应认证，对于技术创新一般通过知识产权如专利申报等方式进行保护，为提高产品的技术含量，增强产品的市场竞争能力，增加产品的市场占有率，为公司的发展壮大提供有力的技术体系保障。



汇金通上市以来研发投入



2023年度，汇金通共投入科技研发经费 14,503.97 万元，研发投入增长 22.31%。

► 强化人才梯队建设，持续深化研发能力

汇金通持续强化研发人才梯队建设，加大研发费用投入，通过多重人才培养体系、制定创新绩效管理方式等方式，使得汇金通具有较强的创新能力和自主研发能力，重视各项新技术、新工艺的研发与应用，保证了公司具有业内领先的新产品、新工艺和设备工装的研发能力。

汇金通高度重视人才培养，建立针对不同岗位的完整、成熟的培训体系，并在内部建立了具有针对性的专业培训体系，帮助新员工迅速掌握专业知识，胜任岗位。截至2023年12月底，汇金通拥有研发人员469名，占公司员工总数的13.55%。此外，公司还与青岛港湾职业技术学院、广西职业技术学院、广西大学机械工程学院等院校共同建立校企合作机制，建立产学研实训基地，为公司持续保持高水平研发能力打下坚实基础。

产学研多领域合作是汇金通技术创新的重要组织形式之一，也是推动技术进步、传承人才培育、打造行业健康可持续生态的关键环节。



■ 典型案例 ■

2023年6月，汇金通获选上海合作组织产业链供应链论坛暨2023上合国际投资贸易博览会“上合之光”优秀企业，积极对接上合国家相关行业先进理念，立足于电力输送设备制造领域，抓住国家“一带一路”战略良机，扩大公司产品市场占有率和品牌影响力。



汇金通成功协办由中国电力企业联合会科技开发服务中心主办的输电铁塔塔脚焊接机器人技术评估会议。



2023卓钢链生态合作伙伴大会
高端产业优质合作伙伴



中国表面工程协会
热浸镀分会副理事长单位



数字化赋能，深耕绿色智造

在我国大力发展循环经济的战略背景下，再制造产业前景广阔，既能降低成本，又可减少能耗，在原材料用量、固体废物产出等方面优势突出，是实现工业循环式发展的必然选择。汇金通充分认识到中国在双碳目标的大背景下，越来越多的企业以“数字能源”赋能企业节能减碳。汇金通秉持可持续发展理念，通过深刻和全面的流程设计将绿色生态理念融入管理过程、生产过程和营销过程，积极承担建设资源节约型、生态友好型企业的社会责任。公司一方面加强科技创新和产品研发，不断开发出科技含量高、资源消耗低、环境污染少的绿色产品，引领企业走上高质量、高效益、低消耗、零污染的道路。另一方面，公司以精细化管理促进节能减排，加强对水、电、气等设施物资的供应及管理，严格落实环保责任制度，紧抓环保管理，创造良好环境管理氛围。

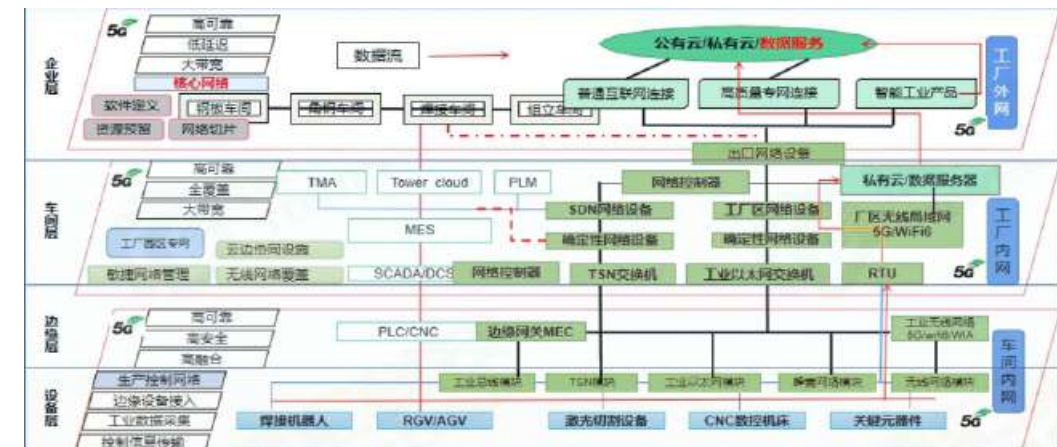


公司已通过ISO 14001环境管理体系认证
并被认定为绿色供应链企业、绿色制造企业、中国绿色环保企业、中国绿色工厂示范单位

汇金通以市场为导向，不断引入先进生产设备和环保设备，推进智能化制造和清洁生产，有效提高了生产执行能力，提高了生产效率，提升了产品品质，同时确保了安全生产，实现精益生产。公司先后被评定为国家级企业技术中心、青岛市数字化智能生产专家工作站、青岛市互联网工业认定项目数字化车间、青岛市技术创新示范企业。



汇金通通过定制化部署数据采集、网络连接、云计算等核心技术，实现信息的实时互通，再通过可视化管理平台等技术，帮助企业挖掘潜藏节能空间，达成提质增效，节能减碳的目标。汇金通依托“塔云”平台，利用系统覆盖倒逼业务整合，对各公司集中一贯管控和信息高度集成共享，实现穿透式管理，推动各公司之间的协同运作，积极践行战略目标，为企业持续健康发展提供强大的动力。





秉承匠心，严控品质

典型案例

汇金通致力于生产和经营管理体系的信息化、自动化和平台化，通过“塔云”平台实现技术管理、数控设备控制的数据共享，实现经营管理与生产控制等流程的无缝衔接和综合集成，实现了工业化与信息化的融合，全面提升生产效率、控制生产成本，实现信息资源共享，为实现高效组织提供了保障，为公司数字化转型提供了支撑。公司“塔云”工业互联网平台成功入选中国上市公司协会《上市公司数字化转型典型案例》。



自动化程度高

自动化生产线覆盖产品各个工艺，公司已将全部设备进行了数字化改造，使设备具备了自感应、数字采集、能耗与状态实时监控。

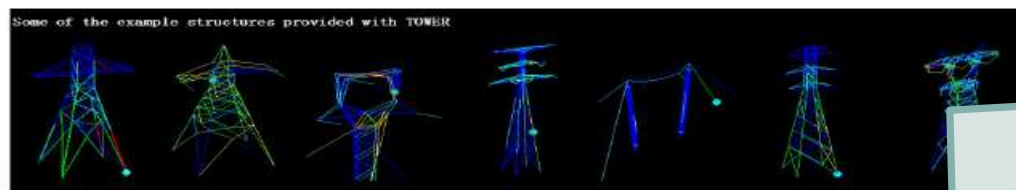


信息化管理

信息化系统与智能终端进行数据采集，向上连接ERP系统进行计划协同，向下通过大屏、电脑、手机APP等方式，对执行层所进行的生产活动进行实时监控与状态呈现。



公司对焊接、放样新工艺的研究很大程度提高公司现有产品的质量与生产效率，从而提高产品竞争力，高效化生产也将进一步加强企业规模生产效益。同时，公司采用了大量其他有效控制成本的研发工艺，通过提高材料利用率、降低人力电力等方面的消耗来不断降低生产成本，产生直接经济效益。



产品质量是企业的生存之本。汇金通秉承精益求精的“工匠精神”，以质量求生存，以管理创效益，以服务占市场，以科技促发展的思路，将产品质量控制视为企业发展的生命线，并建立了完善的质量管理体系。汇金通深入贯彻ISO9001质量管理体系，全面推行6S管理，实施从原材料检验、过程控制，到售后服务全过程的质量控制。公司为保证加工、装配的精度和质量，根据铁塔制造的相关国家标准制订了更为严格的企业标准，保证产品的质量。通过多渠道、多层次、全方位管控，严把质量关口，公司进一步优化生产工艺流程，全面推进精益生产，全力保障并提高产品品质。

公司业内领先的质量控制体系和售后服务能力为公司产品赢得了良好口碑和市场形象，打造了产品力。公司先后获得中国电力电气行业铁塔十大品牌、山东优质品牌产品、山东知名品牌、山东省制造业高端品牌培育企业、新一代青岛金花培育企业、青岛制造品牌建设重点企业库入库企业、上合新区技术改造领军企业、上合新区制造业十强企业、2023年度自主品牌十大领军企业、2023年度特高压铁塔优质供应商、2023年度铁塔十大质量标杆企业等称号。





全员参与，安全生产

安全生产是企业长远发展的生命线。汇金通坚持“以人为本”的安全管理理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，以安全生产标准化建设和职业健康安全管理体系为依托，依照“生命至上，安全发展，预防为主，安全第一，全员履责”的方针，制定了安全生产标准化和双重预防体系，建立了完善的安全管理组织架构，并配备了专职安全管理人员，不断加强安全生产管控工作，加大隐患排查力度，完善应急制度体系建设，积极开展员工安全生产培训，持续强化安全生产理念，最大化的预防及减少安全事故的发生，保障员工职业健康和企业安全发展。

2023年汇金通及子公司未发生一般安全生产事故、重大安全事故和重大职业病事件和消防事件（中国政府法定事故分类），达成职业健康与安全年度预期目标，整体健康安全态势良好。

识别与管理风险

准确识别、科学管控风险并及时排查治理隐患是提高企业安全管理水平、遏制事故发生的基础性工作和有效措施。汇金通着力构建风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，构筑防范事故发生的两道防火墙，先后组织制定了《安全文化建设准则》《安全生产纲领性文件》及各类安全手册，开展新入职员工安全三级培训、定期在各生产车间召开安全早会，日常对各部门安全生产责任制落实情况、持证上岗情况、员工三违行为、作业现场员工不安全行为、物的不安全状态，安全生产状况及劳动条件等情况进行重点检查，严格贯彻落实岗位责任制，加强隐患排查治理，严格事故管理，并强调要抓牢基础管理，加强直接作业环节管理，严抓重点领域、关键环节管控。

2023年，汇金通累计开展安全生产培训188场，新员工三级安全教育参与人数达1683人，召开生产车间全员安全早会519场。



标准化体系建设

汇金通全面推进安全生产标准化体系建设，不断提升安全生产的管理水平。公司组织制定了三级安全生产标准化安全管理制度，并取得了三级安全生产标准化证书，编制并签订了《年度安全生产与目标责任书》，确保安全保证体系的持续改进以及目标实现，并与第三方供应商和承包商签订《安全生产管理协议》，对供应商和承包商相关安全资质和安全管理制度进行审核。

2023年，公司认真执行安全生产工作方案，对照标准检查问题，各子公司结合公司实际情况认真整改，全员全过程参与，全面管控生产经营活动各环节的安全生产与职业卫生工作，改善安全生产条件，规范员工的安全生产行为，实现安全健康管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化，切实提升公司整体安全管理水平。



安全生产应急演练

公司制定了《生产安全事故应急预案》，并根据应急预案组织相关演练，制定年度健康安全培训计划，加强员工安全培训工作，强化应对各类灾害事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力，全面提升抵御重大灾害事故的能力，确保一旦发生突发事件，能够有效组织快速反应、高效运转、临事不乱，最大限度地减少事故危害。

每年6月是全国安全生产月，为牢固树立安全发展理念，防范化解安全风险，及时消除安全隐患，有效遏制生产安全事故，公司举办安全生产月主题活动。同时，公司贯彻《消防法》要求，定期举办消防应急演练，提高员工防范意识和加强应急处变能力，熟练掌握消防的基本技能，增强发生火灾时的自救互救能力。通过开展宣贯培训、安全检查、预案演练等系列活动，进一步提升全员安全技能，不断丰富企业安全文化建设。

2023年，汇金通共开展综合应急演练4次，现场处置应急演练21次，安全应急演练4次，消防演练5次。



升级服务，实时响应

汇金通始终坚持“以客户为中心，满足客户需求”为导向，多措并举，不断提升客户满意度，切实维护客户权益。根据客户市场需求，公司全面升级售后服务体系，指定项目跟踪专员，保障实时响应客户需求，提高售后服务效率和服务质量，树立优质品牌形象。

在过往年度，公司售后服务的响应时间为省内48小时，省外72小时，2021年起，公司充分借助地域优势和人员统一管理优势，售后服务的响应提升为省内24小时，省外48小时，加快了响应时间提高了处理效率，更好的服务客户。

公司不断加强售后服务人员的培训工作，组建了专业的售后服务管理团队，荣获五星级售后服务认证。



典型案例

抢险保电 | 践行担当使命 守护万家灯火

2023年8月，受第5号台风“杜苏芮”影响，多地遭遇持续性强降雨，部分地区电力设施受损导致停电，电力运行保障受到影响。公司接到国网北京市电力公司紧急通知，紧急加工电力现场抢修铁塔，为北京地区恢复供电做服务支撑。本次抢险生产任务，时间紧、任务重，公司第一时间启动紧急生产预案，成立专项领导小组，部署下达各项生产任务，各部门抽调技术骨干成立专项攻关小组，员工自愿放弃休息时间，昼夜分工、连轴作业，车间安全员、质检员24小时在岗，警示提醒注意安全作业，严抓质量控制，严格查验生产工序。各工序及时有序衔接，在36小时内完成从图纸资料对接到生产发货，提前一天完成突击交货，为抢险复电开辟了快速通道，彰显了汇金通速度、汇金通力量。



责任采购，合作共赢

汇金通致力于打造负责任的供应链。公司结合业务特点，不断深化供应商的合规管理，携手供应商共同发展，建立可持续的合作关系。公司建立了涵盖供应商认证、选择、审核、淘汰机制等的供应商管理体系和公开透明的竞争机制，为供应商提供公平参与竞争的平台。通过采取招标、比价、签订年度合同等方式选择产品质量可靠、价格合理、信守合同的企业作为供应商，打造负责任的透明供应链。

责任采购

汇金通结合生产实际情况，制订相应的原材料采购质量标准，通过《采购管理制度》等相关规定严格执行供应商准入机制，严格按照质量标准合理安排采购。部分采购业务实现了信息化管理和操作，供应商系统、仓储管理系统及ERP系统的集成运用，推动公司采购工作高效、规范、透明运转。

公司还将绿色生产、可持续发展理念贯穿于整个管理、生产和营销过程，从采购、生产、销售、包装运输、财务、人力、综合管理等各个环节入手。通过严格执行供应商审核标准，在保障资源稳定、高效供给的同时，进一步防范潜在环境影响风险，推动供应链的绿色发展。

绿色采购措施

鼓励采购通过环境标志产品认证、节能产品认证或国家认可的其他认证的节能环保产品。

禁止采购高污染、高环境风险的产品。

淘汰落后生产装备和产品及国家限制或不鼓励的高耗能、高污染类产品。



供应商管理

供应商管理是负责任供应链的重要一环。公司遵循《采购管理制度》等管理办法，在供应商准入、供应商评价、供应商改进及资格调整各个环节，均本着公平公正的原则，对所有供应商一视同仁进行管理，杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，促进公司持续、稳定、健康发展。

供应商准入

公司通过严格的供应商资质审查及调研，对拟合作供应商进行合作资质预审及评价，确定其具有合法的生产经营资质，并具有向公司提供产品/服务的资格和能力，再从供应商产能、产品开发能力、经营能力、交货期、价格等方面对供应商进行评价，出具《供方基本情况调查表》，共同决策明确准入供应商，对不符合汇金通供应商合作要求的供应商不予通过。供应部会同质检部根据评价结果进行比较，选择合格供应商，对同类的重要物资，选择一家或多家合格的供应商。同时，优先引进能够生产节能降耗产品的供应商，推动绿色供应商发展。

健全风险管理制度

公司成立供应商管理小组，编制《合格供方名录》，并保存相关合格供方的记录，选择、评价供方时，实施动态管理，确保有效识别并控制风险。根据供应商供应物料类型不同，公司依据采购产品重要度程度确定供应商类别，及时更新其评价指标和相应资质，并逐步进行分级管理，并通过书面调查或现场评价的方式对其进行评价。

每年年底，公司供应部会同质检部等部门对供应商的供货产品质量、交货时间、价格、配合度四个方面进行年度考核，将评价合格的供应商纳入下一年度的《合格供方名录》，淘汰不合格供应商，有效推进健康供应商团队的建立，保障公司物资供应。

供应商资格动态调整机制

公司定期召开供应商质量会议，持续加强供应商质量监控与日常管理，有效保障生产建设物资供应。开展互访和现场评审，监督和评价供应商规范性。结合企业风险内控要求，对供应商潜在风险提出改进措施。对不能满足安全、环境、质量等要求的供应商，暂缓或终止其合格供应商资格。

携手供应商共同成长

汇金通始终坚持与供应商共赢发展理念，公司多年未因拖欠供应商款项发生过纠纷。同时根据互利双赢原则，公司还与优质供应商建立长期战略合作伙伴关系，并持续组织相关部门对各供应商生产工艺和质量进行评审并提供改进意见，建立质量信息沟通和数据分享渠道，持续协助供应商提升工艺制造水平，有效提升了整体供应质量并完善供应商体系建设。

信息安全

汇金通高度重视信息安全管理及客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，规范信息的输出、传播、使用、处理等各类行为；同时，公司通过使用互普威盾信息加密系统、员工权限设置、签订保密协议、持续开展员工信息安全培训等方式，不断完善信息安全管理，防范信息安全风险，确保公司与客户、供应商等利益相关方的信息安全。

反垄断

汇金通严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极开展公平竞争反垄断培训，加强合规法治宣传教育，帮助员工了解反垄断法律法规、违法行为类型、其法律责任及应对措施，提高员工的反垄断合规意识，促进企业合规文化建设，助力公司健康发展。



04 同心同向 共享发展成果

-  投资者权益保护
-  保障员工权益
-  赋能员工发展



投资者权益保护

► 强化信息披露质量

汇金通高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律法规，以依法合规、简明清晰，通俗易懂为原则，不断提高信披透明度，优化信披内容，提升持续信息披露的有效性，使投资者及时掌握公司动态信息，切实保证投资者的知情权。

公司以投资者需求为导向，在定期报告中采用图文结合的方式，对公司经营情况进行重点分析，主动披露行业发展趋势、行业前景等信息，理顺定期报告的逻辑架构，减少冗余信息，强化关键信息；采用可视化定期报告、视频及线上互动方式，实现公司价值的全面化、可视化传递，得到投资者的良好反馈。2023年，公司荣获“第二十五届上市公司金信披奖”。



第二十五届上市公司金信披奖

2023年，公司对外发布定期报告 4 份，临时公告等文件 127 份

► 保障股东参会权益

汇金通严格按照《上市公司股东大会规则》《青岛汇金通电力设备股份有限公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东特别是中小股东参加股东大会提供便利，针对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，董事会和监事会选举实施累积投票制，确保所有股东享有平等地位，充分行使股东权利。

2023年，召开股东大会 5 次，开设网络投票 5 次，实行中小投资者单独计票 4 次。

► 充分发挥独董机制

汇金通高度重视保护股东，特别是中小股东的合法权益。公司充分发挥独立董事作用，2023年度，公司独立董事对提交董事会的各项议案均进行认真审议，积极参与讨论并以专业能力和经验做出独立的表决意见，充分保障全体股东尤其是中小股东的利益。

公司持续健全独立董事与投资者的沟通机制，设置独立董事专用邮箱并在公司官网投资者关系栏中公开，投资者可通过该邮箱与独立董事建立沟通渠道，独立董事就投资者提出的问题及时向公司核实。

2023年发表独立董事意见 5 次，发表独立董事前认可意见 2 次，发表审计委员会审核意见 2 次。

► 创新投关工作方式

公司积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，高度重视投资者管理工作，以投资者需求为导向，持续完善投关制度建设，不断强化投资者关系管理，创新投关工作方式，细化投关工作要求，全方位提升投资者获得感。

2023年，接听投资者电话 数百次，回复投资者E互动提问 79 项，召开业绩说明会、投资者集体接待日 3 次，组织分析师、投资者座谈会议 12 次，网站、公众号、微博等新媒体平台发布投教信息 55 次。

投资者沟通渠道



网站、微信公众号微博



投资者关系互动平台



投教保护活动



业绩说明会



分析师会议媒体采访



投资者热线、邮箱



为使广大投资者更加全面深入地了解公司情况，公司在定期报告披露后，积极筹办由公司董事长、总经理、独立董事、财务总监、董事会秘书参加的年度、半年度、季度业绩说明会，搭建公司对外宣传平台，增进投资者对企业价值和经营理念的认同感。公司2022年业绩说明会实践获评中国上市公司协会“2022年业绩说明会优秀实践”奖项。



2022年业绩说明会优秀实践



年度业绩说明会



半年度业绩说明会



季度业绩说明会

针对不同专业程度、不同类型的投资者，公司通过“走出去、请进来”，充分运用新媒体，保持与投资者高频且高效的沟通。公司主动邀请证券分析师、投资者走进公司，让分析师、投资者实地考察、了解公司经营发展情况；积极参加券商策略会，有效加深了投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解，充分保障投资者合法权益。



公司自行编写印发《汇金通投资者教育专刊》系列投教读本，以案例形式开展投资者教育与培训，并通过公司网站、内部OA等方式广泛刊登；充分使用微信、微博、公众号、网站、邮箱等新媒体方式开展线上线下投教活动，不定期发布投教专刊、投教小视频、投教漫画，向投资者群发风险提示短信，提高投资者的风险防范意识，倡导理性投资。

公司多次邀请律师、会计师等中介机构开展投资者专题培训讲座活动，向投资者讲授证券市场专项知识，倡导理性投资理念；定期为董事、监事、高级管理人员组织专项培训，便于其及时了解资本市场监管动态、提升履职能力，提高公司规范治理水平；对公司投关工作人员进行不定期培训，提高公司投关人员服务沟通水平，保证与投资者沟通的有效性。



公司通过搭建与投资者等各方信息双向传递的桥梁，积极践行上市公司社会责任，促进资本市场的稳定运行和健康发展，获得投资者广泛好评并得到监管机构、上市公司协会的高度认可。公司连续两年荣获青岛证监局“投资者保护工作先进单位”荣誉称号；公司董秘荣获中国上市公司协会“2023年上市公司董秘履职评价5A评级”。



中国上市公司协会“2023年上市公司董秘履职评价5A评级”



天马奖投关杰出董秘



2022、2023年荣获青岛证监局“投资者保护工作先进单位”荣誉称号



公司自2021年以来定期发布《企业社会责任报告》，帮助投资者和社会各界进一步深入、全面的了解汇金通，同时亦推动公司进一步提升企业社会责任意识，不断完善企业社会责任管理体系，把积极履行社会责任的理念融入企业日常生产经营管理，切实践行社会责任，推进公司可持续发展。公司现已入选中国上市公司协会《民营上市公司党建优秀案例》《上市公司乡村振兴优秀实践案例》《上市公司数字化转型典型案例》《上市公司董办优秀实践案例》。



共享公司发展成果

公司高度重视股东回报，上市以来以稳定持续的现金分红回馈投资者，2016年-2022年度每年现金分红占当年归属于上市公司股东净利润之比均不低于30%，积极响应了现金分红关于保护中小投资者合法权益的号召，切实回报了广大投资者。

年度	归母净利润(万元)	现金分红总额(万元)	每股现金分红(元/股)
2022	4,018.34	1,220.90	0.04
2021	6,624.33	2,034.83	0.06
2020	10,596.69	3,199.78	0.11
2019	5,902.76	1,811.97	0.09
2018	3,174.98	962.61	0.06
2017	4,769.92	1,435.16	0.08



保障员工权益

▶ 平等、合规雇佣

汇金通始终把人才作为企业发展的第一资源。公司严格遵守《公司法》《劳动法》等法律法规，规范公司的人事劳务管理，使公司的聘用、职务、任免、调迁、退休等事项有规可循，在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格执行国家规定和标准，明确避免招聘和雇佣童工的程序和措施，禁止雇佣童工或强迫劳动。同时，公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，帮助公司实现在人才市场的竞争优势。

公司秉承“尊重人才、培养人才、成就人才”的人才战略，努力创造人才脱颖而出的环境和氛围，每年引进大量各类复合型人才，实现人才的多元化。在招聘和用工期间，提倡平等雇佣、同工同酬，不因员工的性别、年龄、国别、民族、宗教信仰、健康状况等差异而区别对待或受到其他适用法律禁止的歧视和骚扰，为每个员工提供平等的就业和发展机会，搭建汇金通高精尖人才梯队。



汇金通中层以上管理人员共
55人



其中女性管理者有15人
占比27%，充分发挥汇金通女性领导力。



2023年员工结构表

员工总数	3462
按性别划分	
男性员工	2795
女性员工	667
按员工岗位结构划分	
生产人员	2498
销售人员	61
技术人员	469
财务人员	39
行政人员	395
按年龄组别划分	
30岁以下（不含30岁）	463
30-40岁（含30岁，不含40岁）	969
40-50岁（含40岁，不含50岁）	1086
50岁以上	944
按教育程度划分	
大专及以上学历	601
大专及以下学历	2861



薪酬体系

保障员工基本权益是企业稳定发展的基础。汇金通重视构建和谐劳动关系，保障员工合法权益，完善社会保障制度，建立具有竞争力、完善的薪酬福利体系。

公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构。员工薪酬根据公司效益和部门及个人的绩效考核而定，最大程度上发挥了薪酬与绩效的激励作用。根据不同产业、不同岗位类型如技术、研发、生产、销售等制定科学有效的薪酬与考核激励政策并开展考核（月度/季度/年度），根据考核结果给予相应的绩效奖励。

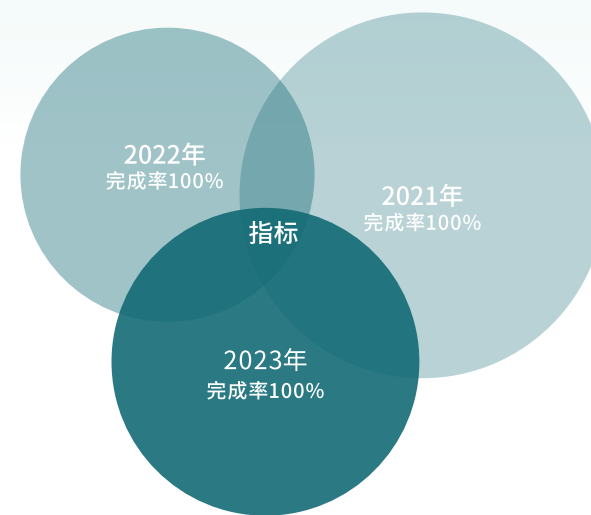
公司现有薪酬水平具有外部竞争性和内部公平性。每年度根据公司的经营情况以及行业和地区的实际情况，决定当年度调薪的范围及幅度。此外，公司还建立了奖惩制度体系，鼓励员工为公司业绩发展、技术创新、管理优化等方面积极建言献策。



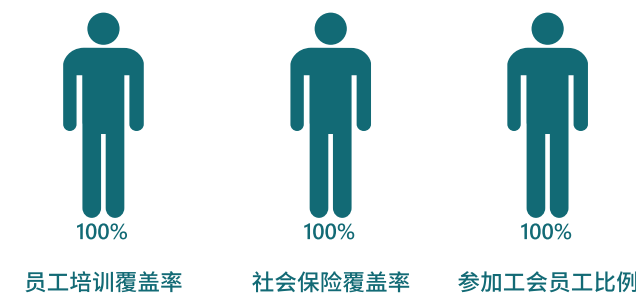
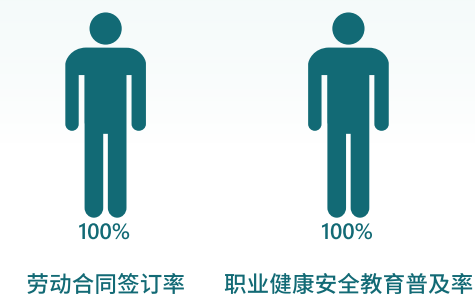
年度总结表彰大会

福利保障体系

汇金通严格按照国家政策规定为员工按时缴纳各类社会保险，并结合企业自身实际，努力构建让员工无后顾之忧的福利保障体系，切实改善和提高了员工归属感和生活质量，为公司的长远发展提供了人才基础。



- 全年发放工资总额 **3.17** 亿元
- 全年发放工资总额同比增长 **27.24%**



员工福利保障



住房保障

提供员工宿舍
为员工提供住房保障



交通配套

设有免费接送班车



食堂配套

设有内部餐厅
提供员工工作餐



医疗健康

为员工提供健康体检，包括新员工入职体检、员工年度体检、特种岗位体检等，为特殊人群缴纳补充商业保险和职工医疗互助等。



假期福利

为员工提供
节假日福利



其他

帮助员工解决落户、子女就学问题;鼓励优秀员工入党，年度大会表彰优秀员工，发放奖励;成立专项基金为困难员工提供帮扶。



员工职业健康与安全

公司高度重视员工职业健康管理工作，努力改善员工作业场所环境，降低职业危害风险，连续多年保持无职业病发生记录。

为加强对职业危害防治工作的管理，提高职业危害防治的水平，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，汇金通严格执行各项职业健康规定，努力改善职工的生产作业环境，为员工配备必要的劳动防护用品，每年为接触职业危害人员进行职业健康查体，为从业人员建立了职业健康监护档案，定期开展职业健康教育与培训，提升员工的职业卫生防护知识。

通过加强日常监督检查和职业病预防管理措施，提供劳动防护用品，开展职业病危害因素检测评价、职业健康体检、职业健康监护，建立员工健康档案等工作，有效避免了员工职业危害风险。凭借完善的管理机制及落地实践措施，公司连续多年取得《职业健康安全管理体系认证证书》。



员工沟通

为倾听基层员工的建议与想法，了解员工的意见与需求，从而使公司的管理能够贴近实际并行之有效，汇金通建立了有效的员工沟通机制，全方位、多层次、多途径听取和采纳员工合理化建议和其他相关方的意见，群策群力促进各项工作持续改进和提高。

为推进民主管理，公司广泛征求员工意见，确保各种人力资源管理政策能得到顺利落实，对内部员工采用匿名问卷调查、公司电子邮箱、微信平台、内部OA交流平台、随机抽取员工座谈调研以及员工自主申报合理化建议等方式，征询员工意见和建议，对员工反映较为突出问题或改革创新提议等，收集整理，报公司经理办公会集中讨论，酌情采纳，然后责令相关部门进行落实。

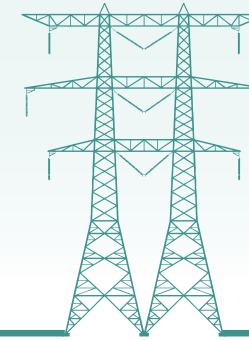
为确保公司内部各项工作得到有效沟通与协作，不同地区子公司、不同部门、不同职位之间通过微信交流平台、传真、电话、电视电话会、定期和不定期集中会议等方式进行沟通交流；根据工作或项目需要，由牵头部门组织协调，相互配合，相互支持，团结协作。

公司建立了高效畅通、公开透明的举报投诉渠道，专门设有监督电话、邮箱、微信公众号等交流平台，亦可到公司内审部当面进行沟通。公司保障举报人和被举报人的合法权益，对提供有效线索和证据的举报人信息严格保密；同时严肃处理各类诬告陷害或恶意举报的行为，并向被举报人澄清说明，确保其正常工作不受到负面影响。

公司定期组织召开职工代表大会，面对面沟通听取员工意见心声，鼓励职工参与企业管理和监督，全方位保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。2023年4月，公司职工代表大会选举史晓丽女士为公司第四届监事会职工代表监事，代表职工监督公司财务、董事会、管理层的履职情况，充分落实员工参与民主管理和民主监督的权利。



职工代表大会



赋能员工发展



▶ 职业发展

汇金通始终坚持以人为本，建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制，着力打造管理、专业、技能三支人才队伍。同时，公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设。

为规范公司职务职级管理体系，拓宽管理、专业、操作各序列员工职业发展通道，充分挖掘人力资源价值，提升组织效能，汇金通针对不同序列员工专业特点，从技能/职称提升和职位提升两方面为员工设定职业发展通道，培养员工能力，满足员工自我提高的需求和职业晋升的需求，实现科学任用，助力员工实现人生价值与梦想。快速、高效的人才管理措施不仅带动了内部良性的人才发展氛围，更为公司的发展提供了人才保障。

日常绩效管理

各部门按月度对员工进行绩效评定，绩效得分对应绩效在当月工资里体现

月度考核

考核与每个人挂钩，针对目标、质量、安全、环保等进行考核，在当月薪酬中体现

按照“分层制定、层层落实、结果公示、动态可查”的原则，制定《经济责任制方案》；

建立各层级以关键业绩为导向的绩效考评体系，形成能够及时跟踪、有据可查的业绩评价档案，使各层级干部员工及时了解和掌握自身的工作业绩考核结果及排名情况，以此激发干部员工活力，促进基础管理水平的进一步提升；

以业绩评价“百分制”考评细则为基础，从公司中层干部到基层一线员工，按管理层级和岗位设置层层建立全员“百分制”业绩评价档案。

▶ 员工培训

汇金通始终坚持“尊重人才、培养人才、成就人才”的理念，重视各类人才培养，为员工持续提供各种培训及学习资源，持续提升员工技能及社会竞争力，促进员工职业可持续发展。

汇金通根据《员工培训管理制度》及质量管理体系对培训管理工作的要求，制定培训计划，涵盖员工思想素质教育、员工职业技能鉴定、专业技术培训、学历教育提升等培训，逐步构建完善可持续、高质量的培训管理体系及人才培养机制。公司继续致力于建立和推行人才培养体系，力图打造专业实干，素质优良，知识结构持续优化的人才队伍，实现公司和员工的可持续发展。

汇金通培训管理机制



PART 01

新员工入职培训、
公司三级安全培训



PART 02

新员工岗位技能
培训



PART 03

员工技能提升之
职业资格考试



PART 04

员工继续教育：鼓
励员工去学习、提
升技能及学历





2023年，汇金通各部门、各车间共开展培训 308 次，培训投入超过 104 万元；培训人次超过 7307 人次，涵盖车间一线全体员工及后勤职能部门员工，其中新员工培训覆盖率达100%，总培训时长超过 11247 小时。

公司还搭建竞技平台，实现“以师带徒”“以培带赛，以赛促培”的人才培养新形式，通过组织焊工比武、知识竞赛等形式，进一步提升人才培养密度。

截至2023年底，汇金通及子公司共有高级技工 221 人，中级技工 33 人，中级以上职称 82 人。



能源体系培训



特种作业培训



岗前技能培训



员工关怀—关爱女性员工

汇金通严格保障女性员工的权益，在定薪、调薪和各项福利待遇方面实现男女同工同酬，充分发挥女性员工在公司经营中的积极作用。

同时，汇金通不断创新形式，加大对女性员工关怀服务力度。公司通过组织丰富多彩的三八妇女节活动，为女性员工提供节日礼物，主动联合妇幼保健院为女性职工开展“两癌筛查”体检，开展心理健康讲座，积极引导女性员工提升文化修养，落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定、设立专为哺乳期妈妈和年幼孩子建设的“妈妈小屋”等多种举措，充分彰显公司人文关怀，把对女性员工的关爱落实到细节之处。

企业文化活动

汇金通积极开展企业文化体系建设，定期组织各类文体娱乐活动，进一步发展员工兴趣爱好、丰富员工日常生活，增强团队凝聚力和向心力，营造积极向上、和谐活泼的环境氛围。





05 高效节能 绿色低碳运营



强化环境管理

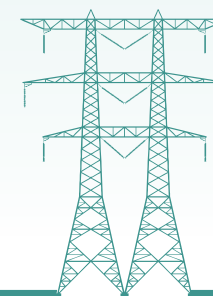
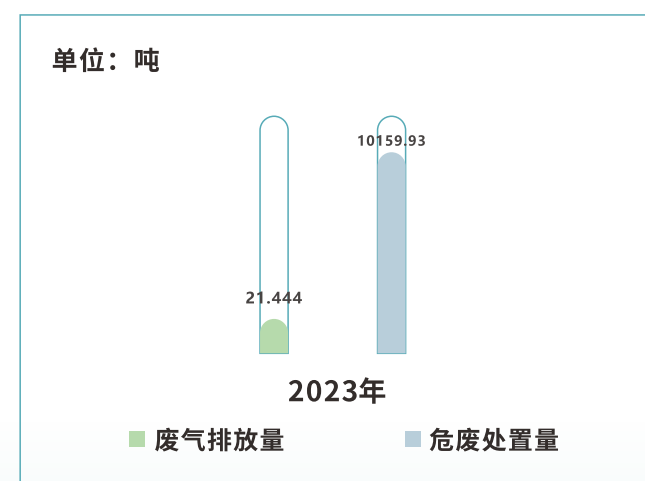


推进低碳节能

强化环境管理

为了加强对公司污染防治设施的监督管理，保障环保设施正常、有效运行，确保污染物达标排放，实现环境保护目的，汇金通根据国家法律及环保部门的有关规定，结合公司实际，制定了《环境保护工作制度》，并成立了节能环保工作小组，构建更为全面的环境管理体系。公司在日常生产管理中持续加大环保工作力度，积极开展环保宣传教育培训，强化内部考核，严格执行相关排放标准，杜绝“跑、冒、滴、漏”，杜绝环境污染事故的发生，全面履行环境责任。

2023年，公司环境保护方面的资金投入总额达到916.69万元，开展环保宣传教育培训8次，环境应急演练6次。



废气处理

公司及子公司工艺废气均按照要求配备污染物处理设施，经处理后达标排放，废气处理设施运行正常。

废水处理

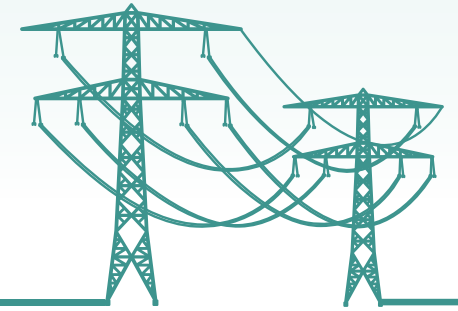
公司建有污水处理系统，包括调节池、混凝反应池、沉淀池、双介质过滤器、活性炭过滤器、压滤机、污泥浓缩池等，生产废水通过处理系统处理后循环使用，不外排。

固废处理

公司各厂区设有固体废物存放区及危废仓库，其中生活垃圾由市政生活垃圾桶收集并交由环卫部门每日进行处理；一般工业固体废物暂存在暂存区内，暂存区符合一般工业固体废物贮存标准，定期由物资公司进行回收利用；危险废物暂存在厂区危险废物暂存仓库内，仓库符合危险废物贮存标准，定期委托有资质第三方处置。

环境自行监测

公司严格监控治理废水和废气的环保设施设备运行情况，保证所有环保设施设备能够正常运行。公司严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，明确废水、废气、固废等污染物的种类、取样位置等，并委托有资质的单位进行监测，编制环保监测方案。根据废水和废气排放的自测、委托监测、执法监测的数据显示，均达到相应标准。



推进低碳节能



为响应绿色、低碳发展理念,公司积极开展产品碳足迹核查,对原材料获取、生产制造等环节进行产品碳足迹数据量化,辨识产品制造各重点产碳环节,为碳足迹认证提供数据指导,完成产品碳足迹认证工作并取得《产品碳足迹证书》。

公司及子公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证,并被认定为碳中和承诺示范单位、绿色供应链企业、绿色制造企业、中国绿色环保企业、中国绿色工厂示范单位。



公司积极响应国家双碳战略号召,严格贯彻环保观念,营造健康舒适的办公环境。通过提供厂房屋顶建设分布式光伏电站,换购优惠绿色电力能源推行清洁生产;高温天气适时调整作业时间,减少高温时段氮氧化物排放,错开用电高峰;厂区安装新能源汽车充电桩,鼓励员工低碳出行;积极使用信息化技术开展线上会议、无纸化办公,降低会议成本,践行资源循环利用、低碳绿色办公理念,力争从细节上尽到企业的社会责任。

2023年绿电使用情况

屋顶光伏总装机

约 **24.36** MW

累计采购绿电

约 **8992** MWh

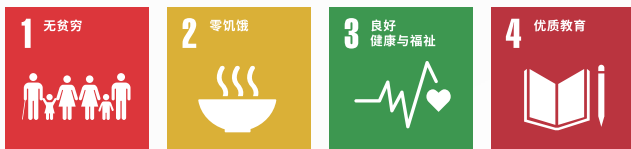
占总用电量的

约 **14%**

▶ 案例

公司使用厂区屋顶建设分布式光伏,生产经营优先使用光伏绿电,致力打造低碳工厂。





06 共生共荣 共建和谐社会

-  设立公益基金，践行责任使命
-  开展帮扶结对，推进消费助农
-  援助教育事业，引领文化振兴



设立公益基金，践行责任使命

公司自成立以来，一直秉承“履行社会责任，发扬团队精神，尊重个人价值”的核心价值观，勇于承担社会责任，义利兼顾、德行并重。2022年6月，公司荣获胶州市慈善总会“爱心奉献奖”并被聘为第三届理事会副会长单位。



汇金通于2018年设立“胶州市慈善总会汇金通慈善基金”，该基金累计捐助金额达165万元，用于救助特困群体，推动慈善事业的发展。一直以来汇金通都高度重视员工的身心健康和家庭生活情况，通过对内精准帮扶，积极为困难员工及家人撑起保护伞。汇金通通过冠名慈善基金，设立“贫困党员爱心专项基金”，定期组织慰问走访、送温暖活动等，持续关注贫困家庭、孤寡老人、贫困老党员生活情况，不断加大困难党员群众的帮扶力度，逐步建立健全帮扶工作长效机制。

截至2023年12月底，汇金通慈善基金累计帮扶困难群体 289 人。



公司控股股东河北津西钢铁集团股份有限公司于2007年建立津西大病救助基金，现已形成具有津西特色的“5+4”社会保障体系，即养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金、大病大病特困救助基金、静远教育基金、静力慈善基金，累计救助员工及家属1856人次，发放救助金超过510万元，推动实现老有所养、病有所医、困有所济。

公司秉持着人道主义精神，持续关注社会公共医疗卫生事业，通过捐赠、号召员工参与义务献血等活动，致力于为需要帮助的人们提供支持和援助。





开展帮扶结对，推进消费助农

公司联合胶州市工商联（总商会）各单位，积极参与万企兴万村和东西协作对口支援工作，对甘肃徽县、通渭县进行对口帮扶。公司与帮扶乡村签订长期结对帮扶协议，帮扶乡村集体产业发展并通过向帮扶村庄采购助农物资的方式，着力构建常态化“以购代捐”消费帮扶机制，变“输血”为“造血”，以消费方式扶贫，实现与帮扶乡村的可持续良性互动，切实提升帮扶质效，在全面推进乡村振兴道路上贡献企业力量。

公司以生产厂区为中心，与周边镇政府、村委共同建设长效帮扶机制，帮助周边村镇建设、完善生活基础设施，改善村庄人居环境，让群众感受到村庄生产生活条件的变化。

2021年，胶州市慈善总会汇金通慈善基金及其他企业慈善基金共同出资30多万元，对企业困难职工、辖区困难群众进行救助，帮助经济薄弱村改善用水质量；2022年，公司出资30万元帮助铺集镇工业园区新建污水处理站，完善升级污水处理设施；2018-2023年，公司分别帮扶胶西镇雷家孝源村、里岔镇东青杨杭村、胶西镇寺前村、洋河镇袁家小庄、里岔镇河流董村、新垛镇丰乐村、贾嗣镇龙山村、徽县、通渭县等村庄近200万元，积极推进周边环境基础设施建设与环境整治，切实践行“绿水青山就是金山银山”理念。

援助教育事业，引领文化振兴

教育兴则国家兴，教育强则国家强。公司控股股东河北津西钢铁集团股份有限公司致力于推动慈善教育事业发展，董事局主席韩敬远先生于2006年捐资设立“津西静远教育基金”，现已累计发放奖金950多万元，奖励优秀师生达4500多人。为积极响应党中央和国家加快建设教育强国的号召，2023年起，“津西静远教育基金”进行第二次大幅度增资扩面，在原有每年捐资100万元的基础上增加至每年300万元，总额3000万元，用于激励、帮扶河北迁西幼儿园至高中师生，实现了学前教育、义务教育到高中教育所有学段全覆盖。截至目前，河北津西钢铁集团股份有限公司累计向教育、抗灾、交通和优抚等公益捐款超3亿元，支持迁西教育事业发展累计捐资助教达5000万元以上。

汇金通始终不忘初心，全力支持教育事业发展，努力做好教育扶贫，加大人才培养的扶持力度，为我国教育事业的发展做出贡献。除与高校联合构建产学研体系外，汇金通通过帮助乡村幼儿园增添硬件教育设施，向胶州市妇联基金爱心捐款等方式，开展社会救助，助学“春蕾”女童，并给予优秀学子以奖学金。



为发挥农村基层党组织政治优势、组织优势和密切联系群众优势，树立平台思维、创新思维，根据铺集镇党委安排部署在汇金通设立铺集镇“乡村夜校实践基地”，不断完善丰富“乡村夜校”功能，厚植乡村文化自信，深挖乡土文化富矿，引领乡村文化振兴。





07 关键绩效

⚡ 经济绩效 ⚡ 公司治理绩效 ⚡ 社会绩效



经济绩效



类别	指标	单位	2023年
财务表现	资产总额	万元	615,629.05
	归属于上市公司股东的净资产	万元	180,168.41
	营业收入	万元	409,372.92
	归属于上市公司股东的净利润	万元	2,617.28
	研发费用	万元	14,503.97
科技创新	研发投入占营业收入比例	%	3.54
	研发人员数量	人	469
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	13.55

公司治理绩效



类别	指标	单位	2023年
公司治理	股东大会召开次数	次	5
	董事会召开次数	次	6
	监事会召开次数	次	5
	发布公告和上网文件数量	份	131
	回复 E 互动平台投资者提问数量	个	79
	E互动平台回复率	%	100

社会绩效



类别	指标		单位	2023年
安全运营	重大火灾爆炸事故		次	0
	重大环境污染事故		次	0
	重大职业病危害事故		次	0
	重大化学品泄漏事故		次	0
	安全应急演练次数		次	34
	重大工伤事故发生率		%	0
	工伤事故死亡率		%	0
	安全培训覆盖率		%	100
	安全培训次数		次	188
员工雇佣	在职员工总数		人	3462
	按教育程度划分	大专及以上学历	%	17.36
		大专以下学历	%	82.64
	按专业类型划分	生产人员	%	72.15
		销售人员	%	1.76
		技术人员	%	13.55
		财务人员	%	1.13
		行政人员	%	11.41
	按性别划分	男性	%	80.73
		女性	%	19.27
	按年龄划分	30 岁以下	%	13.37
		30-40 岁（不含）	%	27.99
		40-50 岁（不含）	%	31.37
50 岁及以上		%	27.27	
员工权益保障	劳动合同签订率		%	100
	社会保险覆盖率		%	100
	职业健康安全教育普及率		%	100
员工培训	培训人次		人次	7307

指标索引

目录		GRI指标索引
编制说明		GRI 101/GRI 102
董事长致辞		GRI 102
走进汇金通	公司概况	GRI 102
	企业文化	GRI 102
	发展战略	GRI 102
	核心竞争力	GRI 102
	组织架构	GRI 102
	2023荣誉	GRI 102
奋楫笃行 筑牢发展根基	公司治理	GRI 102/GRI 201
	合规运营	GRI 102/GRI 205
	党建筑基	GRI 102
	社会责任战略与管理	GRI 102
智造转型 引领创新发展	创新驱动，绿色智造	GRI 202/GRI 302/GRI 305/GRI 306/GRI 307
	秉承匠心，严控品质	GRI 416
	全员参与，安全生产	GRI 403
	升级服务，实时响应	GRI 404/GRI 416
	责任采购，合作共赢	GRI 204
同心同向 共享发展成果	投资者权益保护	GRI 102
	保障员工权益	GRI 401/GRI 403/GRI 404/ GRI 405/GRT 406/GRI 419
	赋能员工发展	
高效节能 绿色低碳运营	强化环境管理	GRI 302/ GRI 305/ GRI 306
	推进低碳节能	GRI 302/ GRI 305/ GRI 306
关键绩效	经济绩效	GRI 201
	公司治理绩效	GRI 102
	社会绩效	GRI 102
指标索引		
意见反馈		

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《青岛汇金通电力设备股份有限公司2023年度企业社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

2. 您认为本报告能否反映汇金通对经济的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

3. 您认为本报告能否反映汇金通对环境的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

4. 您认为本报告能否反映汇金通对社会的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

5. 您认为本报告能否反映汇金通的公司治理情况？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10.您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：